

Programa area



Organización Internacional
del Trabajo



Italialavoro



COOPERAZIONE
ITALIANA



MINISTERIO de
TRABAJO
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1

Apoyar al MTEySS en el proceso de innovación de políticas activas de empleo

2

Apoyar al MTEySS en la mejora de los servicios de empleo y la formación profesional de la población trabajadora.

3

Facilitar la puesta en marcha de estrategias para el desarrollo económico local integradas a las políticas de empleabilidad y a los servicios de empleo, con énfasis en el desarrollo de las MYPE



CATAMARCA

Población Total 334.568

Beneficiarios PJHD 24.613

Municipios asistidos por AREA: 7

SANTA FE

Población Total 3.000.701

Beneficiarios PJHD 104.783

Municipios asistidos por AREA: 36

CORDOBA

Población Total 3.066.801

Beneficiarios PJHD 69.314

Municipios asistidos por AREA: 33

GRAN BUENOS AIRES *

Población Total 8.684.437

Beneficiarios PJHD 356.076

Municipios asistidos por AREA: 13

MENDOZA

Población Total 1.579.651

Beneficiarios PJHD 20.848

Municipios asistidos por AREA: 13

MAR DEL PLATA *

Población Total 564.203

Beneficiarios PJHD 13.355

Municipios asistidos por AREA: 22

RIO NEGRO

Población Total 552.822

Beneficiarios PJHD 14.536

Municipios asistidos por AREA: 23

Programa
area 

* Datos sobre el PJHD a Junio del '06.

ANTECEDENTES Y RESULTADOS

2004

Instalación en las **siete regiones**: Selección del personal y logística necesaria para el soporte básico del trabajo. También:

Capacitación del personal.

Conformación de los niveles de gestión a nivel Central (Unidad Central) y territorial (Unidades Regionales)

Diagnósticos económicos y sociales de los territorios.

Difusión del Programa. Reuniones con Sindicatos y Cámaras respectivas.

Construcción de relaciones estratégicas con los actores clave en cada localidad.

2005

Revisión y **ajuste de la Matriz de Marco Lógico**.

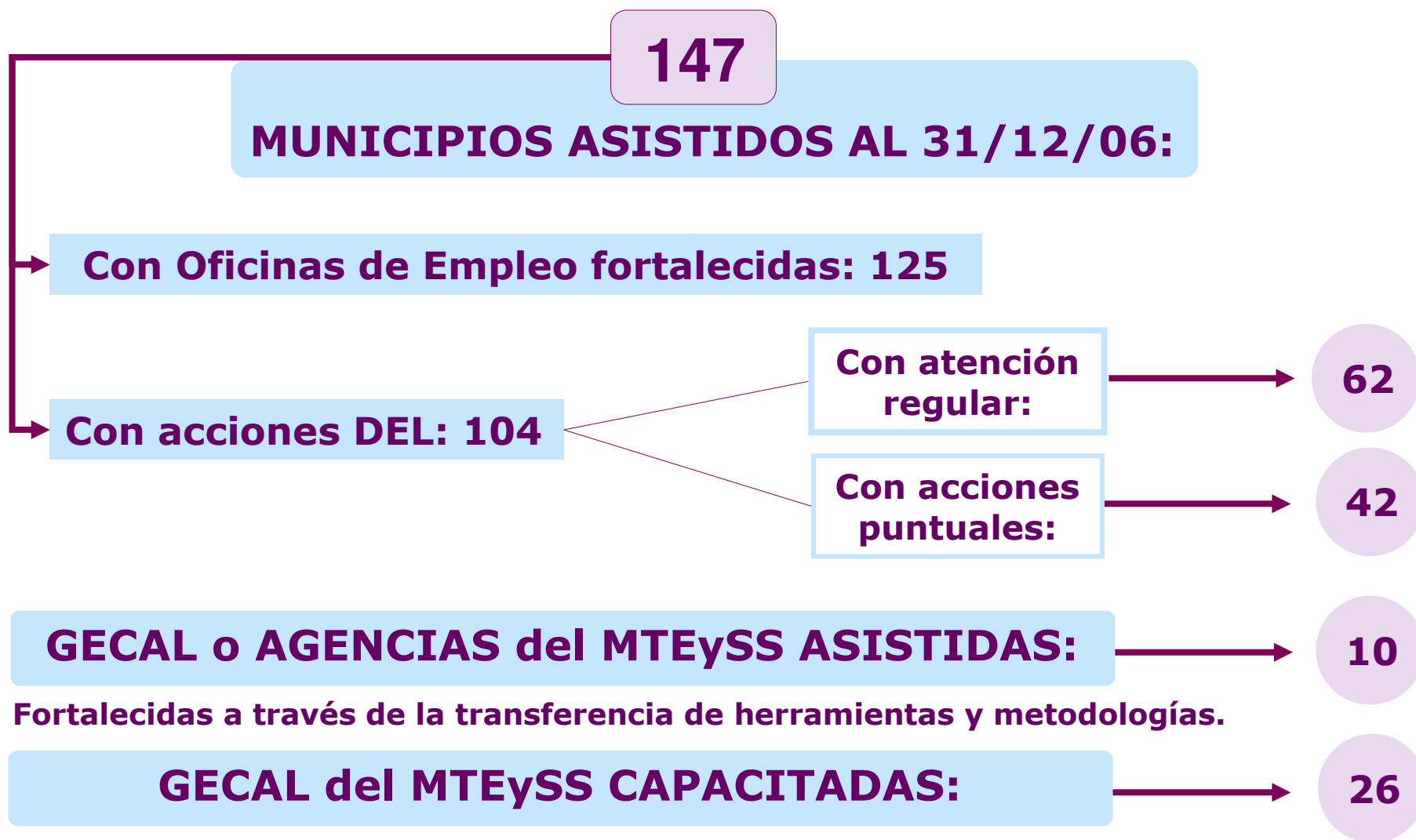
Creación y funcionamiento de una **Mesa de Consenso** y de una **Mesa Técnica** de Trabajo.

Implementación de un componente específico de Formación Profesional.

Diseño y desarrollo del **Sistema de Monitoreo y Evaluación**.

Operaciones en el terreno, propiamente.

RESULTADOS GENERALES



EMPLEO Y EMPLEABILIDAD



DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

1.580 capacitados

Municipios (104)
Universidades (6)
ONG (56)
Gobiernos de Provincia (10)
Otras Entidades (95)

62 Municipios

Con asistencia técnica y apoyo **regular** en el marco del Plan Más y Mejor Trabajo.

45 han integrado a las propuestas territoriales un conjunto de **proyectos productivos**.

Diseño del sistema de formulación y evaluación de proyectos productivos; evaluación de 155 proyectos.

Montaje y puesta en marcha del Sistema de Información para la transferencia de tecnología DEL (MIDEL) en la Web de AREA.

Producción de "El Enfoque del Desarrollo Económico Local", "Las Herramientas del Desarrollo Económico Local" y 20 documentos conceptuales y operativos producidos.

Realización del Primer Encuentro Nacional para la Promoción del Empleo Decente y el Desarrollo Económico Local con la participación de 248 personas.

Apoyo a la ejecución de Acuerdos Sectoriales de Calificación en el marco del PM y MT:

60 cursos de Capacitación;
fortalecimiento de 20 instituciones gremiales-sectoriales;
alrededor de 1.970 trabajadores capacitados con resultados de inserción laboral entre un 30% y un 85%.

Fortalecimiento Institucional (IFPs)

Referencial de Calidad **IRAM** para la Gestión de las IFPs

500 sensibilizadas en el Referencial IRAM.

200 relevadas para el Seguro de Capacitación y Empleo.

322 Precalificadas.

95 implementando Planes de Mejora.

29/50 en proceso de certificación IRAM.

10 Documentos (Manuales e instructivos metodológicos).

6 Universidades Nacionales asistiendo técnicamente a **100** IFPs.

600 Docentes capacitados en Competencias Laborales.

40 Diseñadores Curriculares asistidos.

Desarrollo de Calificaciones

40.000 trabajadores capacitados en el marco de Acuerdos Sectoriales y Territoriales.

14 Sectores Productivos en procesos de certificación.

4 Mapas Ocupacionales.

124 Roles Profesionales Normalizados.

90 Roles Normalizados incluidos en la Plataforma Informática.

144 Técnicos formados para evaluar Competencias.

100 Instrumentos de Evaluación diseñados.

2.500 trabajadores certificados.

En términos del corto plazo (abril/07), se prevé lo siguiente:

- ✓ Logro total de las metas previstas.
- ✓ Un documento de sistematización de la experiencia del programa y del MTEySS publicado.
- ✓ Formulación de – al menos – dos proyectos de continuación/complementación de las acciones iniciadas.

ESTRUCTURA DEL PLAN OPERATIVO



APOYO AL MTEySS EN POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

- ✓ Mesa de Consenso y Mesas Técnicas;
- ✓ Programa de difusión de mejores prácticas y de intercambio entre actores sociales;
- ✓ Sensibilización y capacitación al nivel de los medios masivos de comunicación;
- ✓ II Encuentro Nacional ó 5 encuentros Regionales para la promoción del empleo decente y el desarrollo económico local;
- ✓ I Encuentro Latinoamericano para la promoción del empleo decente y el desarrollo económico local;
- ✓ Encuentro Internacional en el marco de la AMSPE para el intercambio de buenas prácticas en Servicios de Empleo y Formación Profesional.

ACCIONES DE SOPORTE DESDE LA UNIDAD CENTRAL

CONTINUÁN:

Diagnósticos y estudios para dar soporte al trabajo:

- ✓ Estudio de casos diversos;
- ✓ Estudio sobre el impacto en el empleo de la intervención del Programa;
- ✓ Estudios sectoriales sobre las principales tendencias ocupacionales en sectores productivos;
- ✓ Análisis transectorial en materia de normalización de competencias laborales;
- ✓ Estudio de caracterización de la micro y pequeña empresa argentina.

→ **Capacitación de equipos del MTEySS y de operadores:** funcionarios y consultores de las GECAL, de los municipios y de otros actores sociales vinculados con el quehacer del Programa.

→ **Producción de herramientas y metodología.**

Acciones de habilitación de Información:

- ✓ Plataforma informática;
- ✓ Software para dar soporte informático al REGICE;
- ✓ MIDEL;
- ✓ Información para MYPE sobre oportunidades de negocios (mercados, producción) y servicios (financieros y no financieros).

→ **Apoyo permanente a las Unidades Regionales.**

ACCIONES DEL COMPONENTE EMPLEO

- ✓ AT en la elaboración de la propuesta de fortalecimiento de las nuevas OE.
- ✓ Planificación conjunta de las intervenciones de asistencia técnica con las GECAL.
- ✓ AT y seguimiento en la implementación del enfoque de perfiles ocupacionales por competencias desde las OE.
- ✓ Fortalecimiento de OE regionales y micro regionales de empleo.
- ✓ Apoyo en la difusión y transferencia de nuevas herramientas y metodologías producidas por la Dirección de Servicios de Empleo.
- ✓ Asistencia Técnica para la definición de estrategias de difusión de los servicios de la OE en el territorio.
- ✓ Asistencia Técnica para la implementación del Seguro de Capacitación y Empleo en los municipios.
- ✓ Cooperación en el diseño e implementación de instrumentos focalizados en la inserción laboral de grupos vulnerables.
- ✓ Acciones de capacitación dirigidas a los operadores de las OE respecto de los principales resultados alcanzados desde los procesos de certificación de competencias..

ACCIONES DEL COMPONENTE FP

- ✓ Promoción de espacios de diálogo social para analizar posibles alternativas de vinculación entre los procesos de certificación de competencias en marcha y sus respectivas instancias de negociación colectiva, categorías y reconocimientos salariales.
- ✓ Seguimiento y apoyo en los planes de mejora y asistencia técnica a las IFP.
- ✓ Seguimiento y apoyo en los planes de certificación de competencias laborales.
- ✓ Promoción y apoyo Acuerdos Sectoriales de FP.
- ✓ Apoyo en la promoción e implementación del Referencial de Calidad IRAM para la gestión de las IFP.
- ✓ Acciones de vinculación interinstitucional entre la Red de IFP proveedoras de capacitación y las OE pertenecientes a la Red de Servicios para el Empleo de la Secretaría de Empleo.
- ✓ Cooperación y asistencia técnica en el marco de las Políticas de Calidad para el Empleo y la Formación Profesional promovidas por la Secretaría de Empleo
- ✓ Planificación y seguimiento de las acciones de capacitación a equipos técnicos de IFP para la implementación del Referencial IRAM.
- ✓ Cooperación en el diseño e implementación de instrumentos focalizados en la inserción de grupos vulnerables.

ACCIONES DEL COMPONENTE DEL

- ✓ Evaluación permanente de los proyectos de fortalecimiento institucional y productivos presentados por los municipios al MTEySS.
- ✓ Asistencia técnica a las GECAL en la ejecución de la intervención territorial del MTEySS.
- ✓ Asistencia técnica, capacitación y apoyo a los municipios para el cumplimiento de las condiciones previas: Diagnósticos de las economías locales; fortalecimiento de los equipos técnicos municipales y funcionamiento de mesas de concertación entre actores sociales.
- ✓ Asistencia técnica, capacitación y apoyo a los municipios para la identificación, formulación y ejecución de sus propuestas territoriales, especialmente al nivel de los proyectos productivos..
- ✓ Apoyo puntual a las acciones de los distintos actores sociales locales en la ejecución de sus procesos para el DEL.
- ✓ Capacitación de actores municipales en el campo de la mejora de la competitividad de la producción local.
- ✓ Fortalecimiento de equipos técnicos de universidades a los efectos de lograr su favorable integración a los esfuerzos por mejorar la competitividad productiva local.
- ✓ Asistencia técnica para la aplicación de indicadores de desempeño de Gobiernos Locales en la promoción del DEL con énfasis en el empleo.