

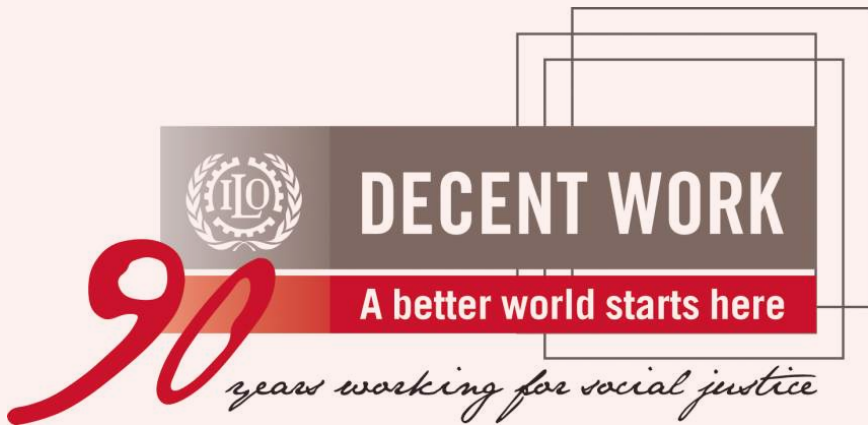


**DECENT WORK**

**A better world starts here**

90

*years working for social justice*



---

**La formalización del mercado de trabajo  
brasileño durante los años 2000:  
¿Resultado de políticas o buena suerte?**

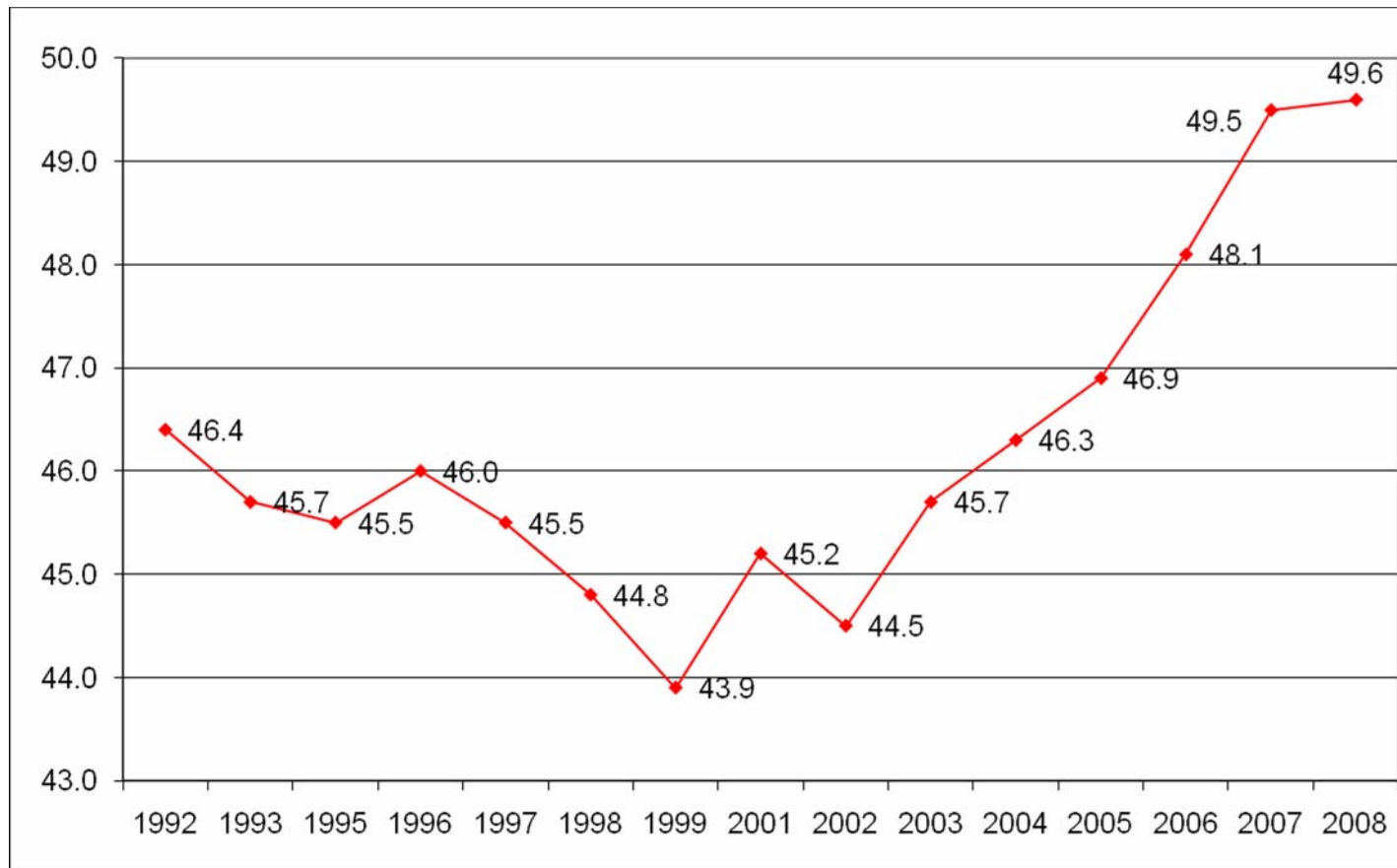
---

Janine Berg  
OIT- Brasília  
25 de noviembre de 2009

# ¿Quiénes son los trabajadores formales en Brasil?

- En 2008, 49,6% de la población ocupada era formal, según la definición de la OIT (2002)
- 66,4% de los trabajadores asalariados eran formales
- 26,8% de las trabajadoras domésticas
- 14,5% de los trabajadores por cuenta-propia
- 53,6% de los empleadores
- Funcionarios públicos y militares (7,7% del total de los ocupados)

# Evolución de la tasa de formalidad en Brasil, 1992-2008



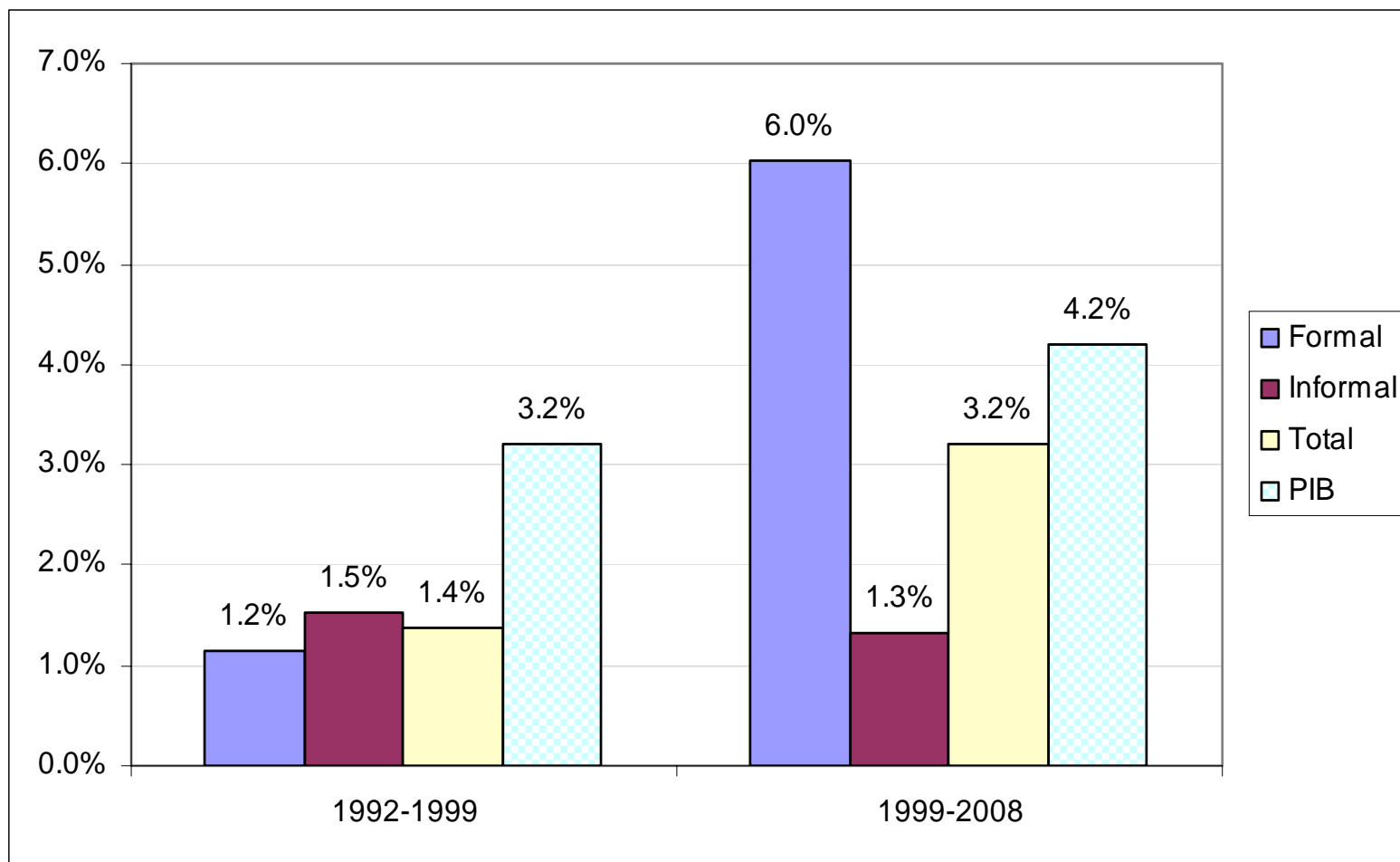
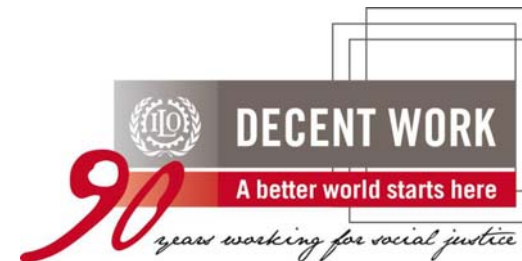
Fuente: IBGE/PNAD.

# La experiencia brasileña tiene importantes implicaciones para el debate sobre el mercado de trabajo latinoamericano



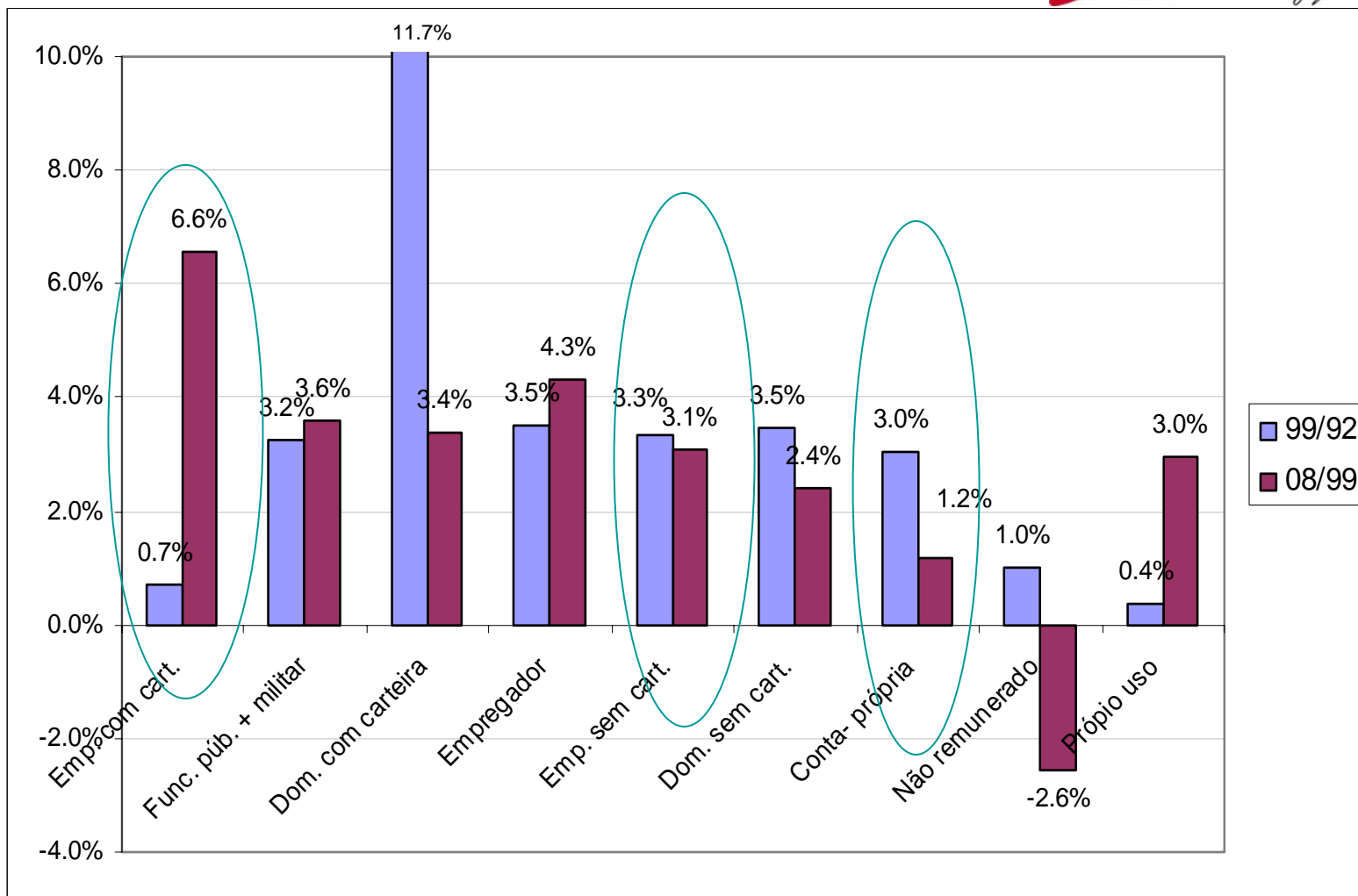
1. El debate sobre la flexibilidad del mercado de trabajo y las causas de la informalidad
  - Bosch, Goni y Maloney (2007); Banco Mundial (2007)
2. El debate sobre los mecanismos necesarios para asegurar que el crecimiento económico se traduzca en mejoramientos de las condiciones de trabajo

# Crecimiento del empleo, de la formalización, de la informalización, y del PIB real, 1992-2008



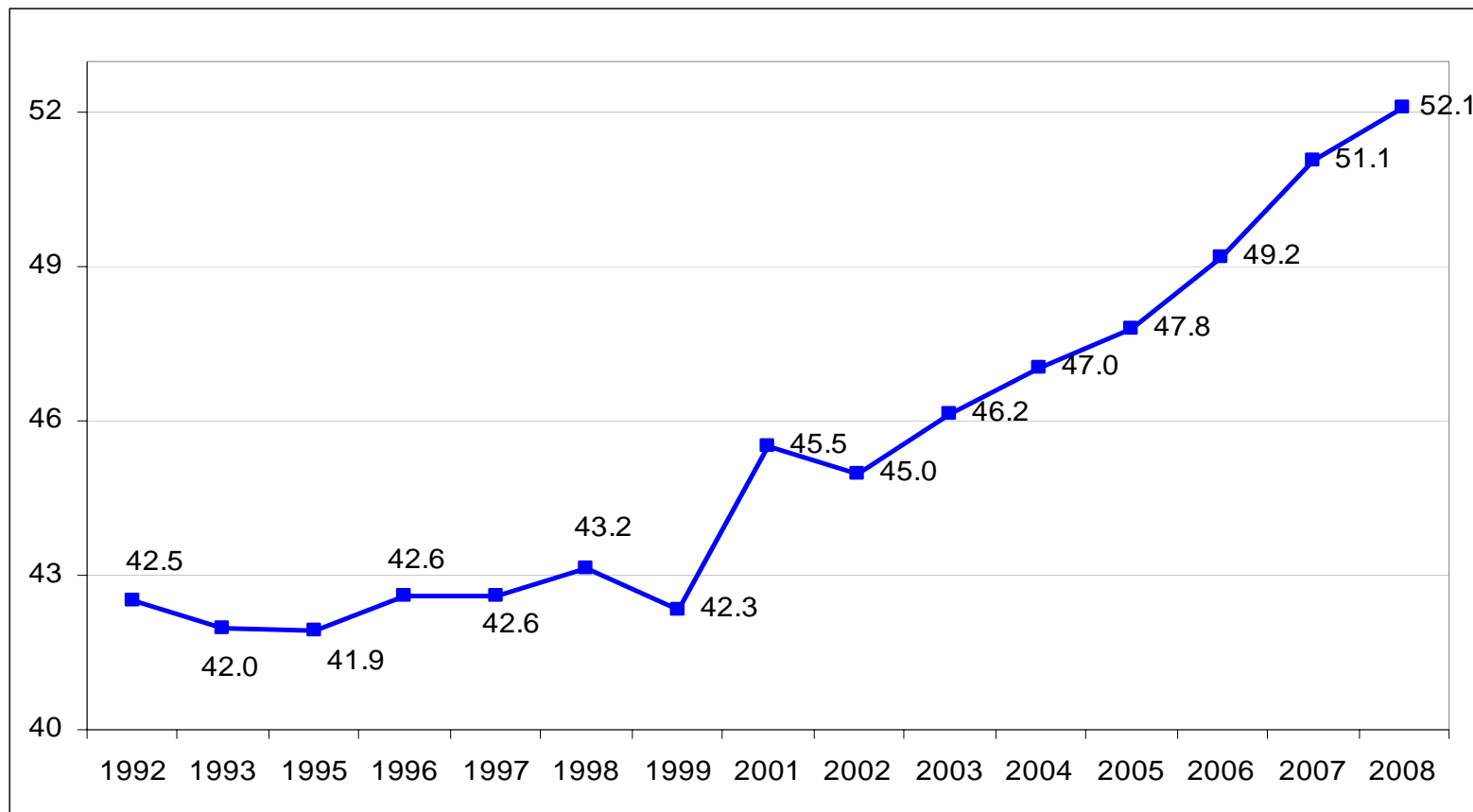
Fuente: IBGE/PNAD; Banco Central.

# Crecimiento por posición ocupacional, 1992-1999 y 1999-2008



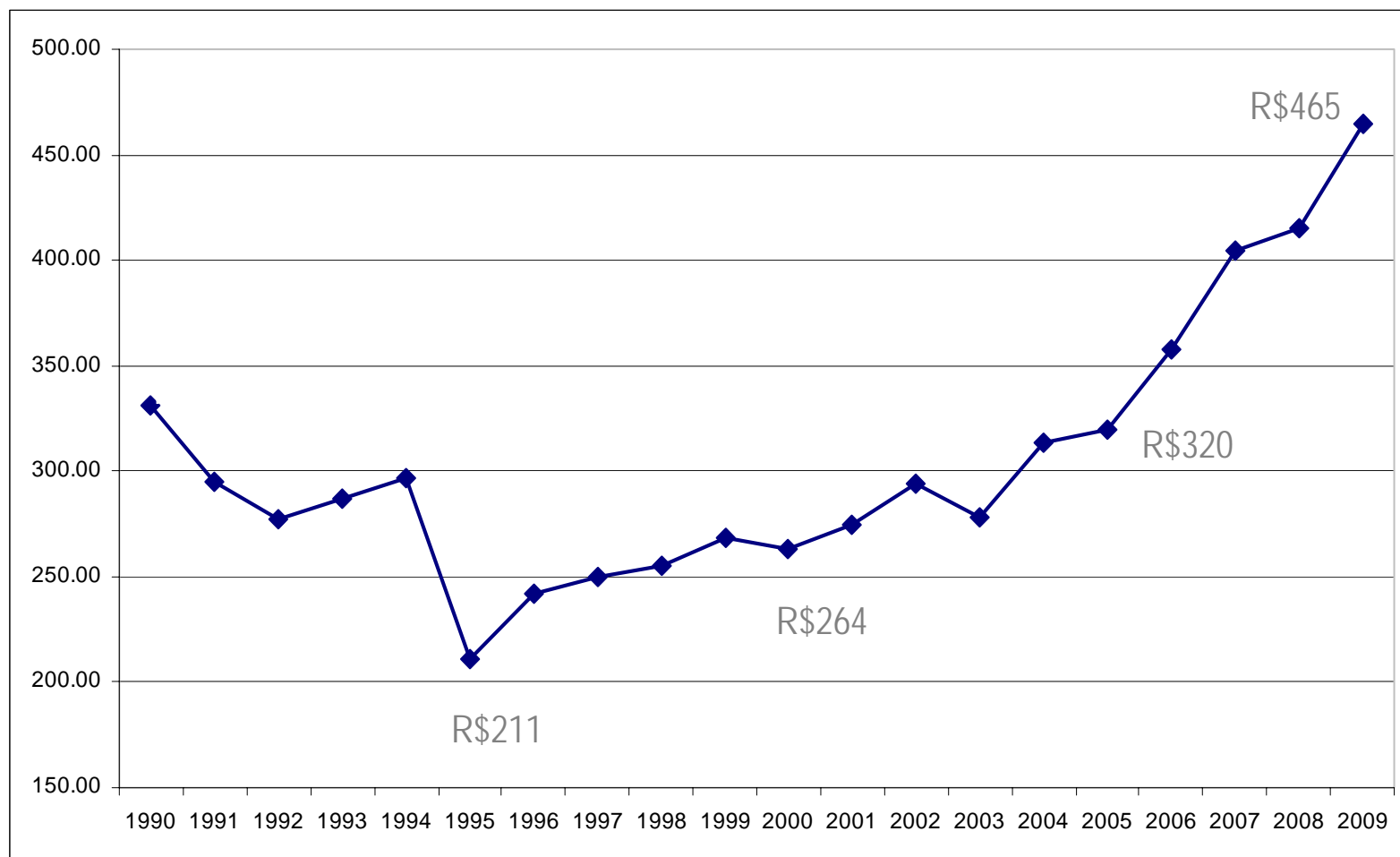
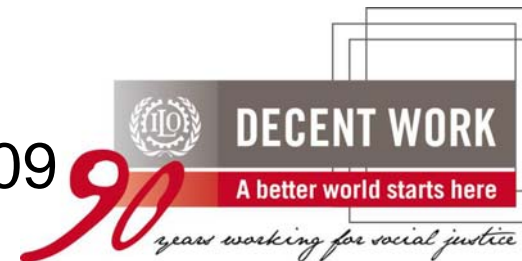
Source: PNAD/IBGE.

# Aumento en el número de trabajadores que cotizan al sistema de seguridad social



Fuente: PNAD/IBGE.

# Evolución del salario mínimo real, 1990-2009

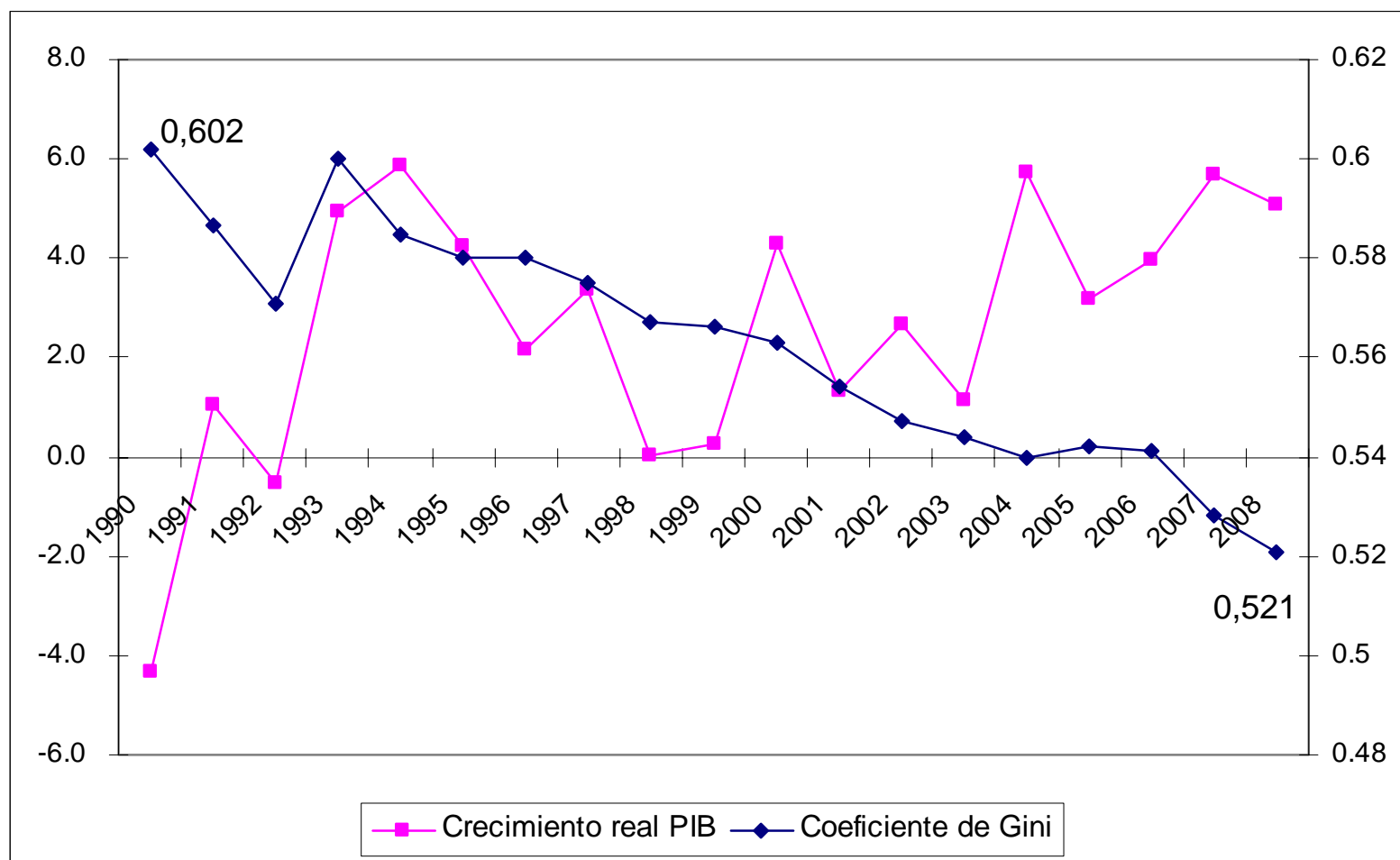


Fuente: DIEESE.

# ¿Qué explica el aumento de la formalidad?



# Un crecimiento más inclusivo



# Ley SIMPLES – reforma tributaria para pequeñas empresas



- En 1996, el gobierno estableció un nuevo sistema de registro y simplificación tributaria para pequeñas empresas (con ventas hasta R\$720 mil, fue aumentado a R\$1.2 millón en 1998; y en 2005, se aumentó a R\$2.4 millón).
- Delgado et al. (2007): la ley contribuyó a la formalización de aproximadamente 500,000 microempresas durante 2000-2005, creando aproximadamente 2 millones de puestos formales de trabajo.

# Los beneficios para las empresas de ser formal



Las leyes han simplificado y reducido los costos de formalizar las empresas, pero hay otros incentivos:

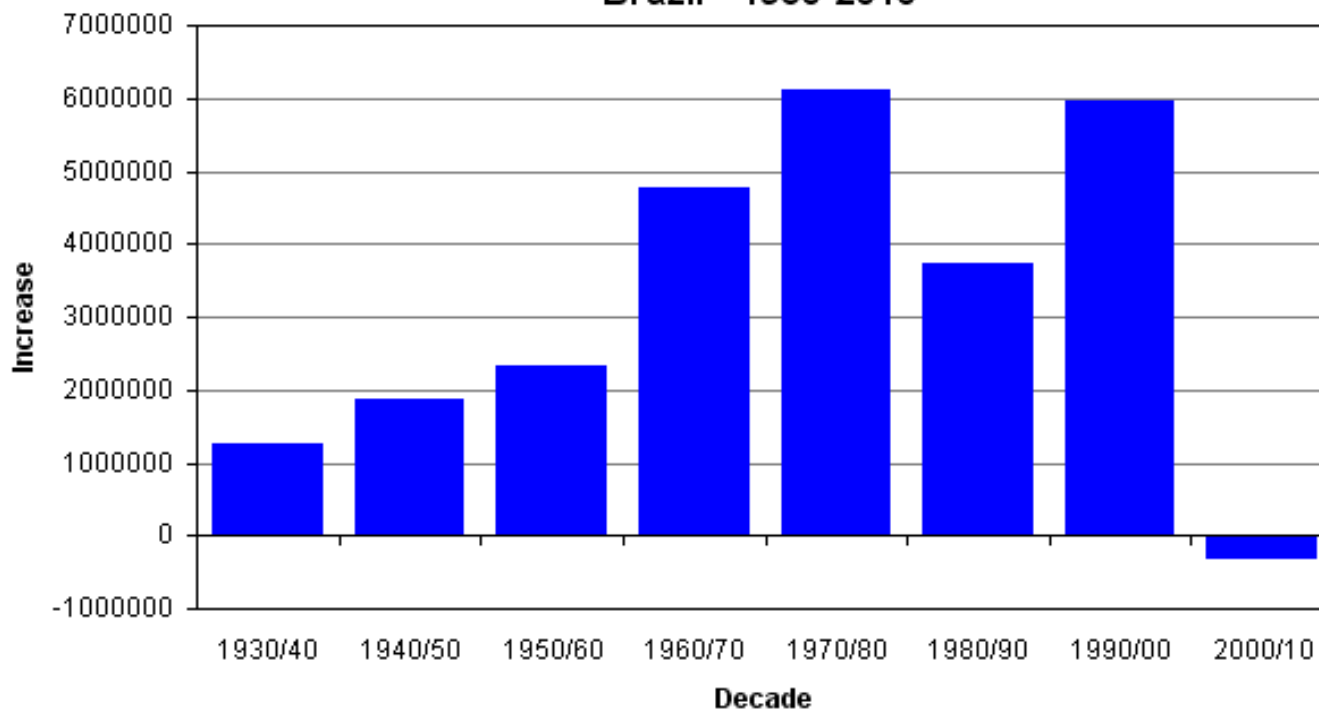
- Almeida (2007) Estudio de tres cluster industriales en Brasil muestra la importancia de incentivos, como subvenciones gubernamentales y acceso a crédito.
- Cardoso (2007) argumenta que la expansión del crédito en los años 2000 ayudó para aumentar la formalización.

=> Empresas formales, trabajadores formalizados

# Tendencias demográficas: Jóvenes y el mercado de trabajo

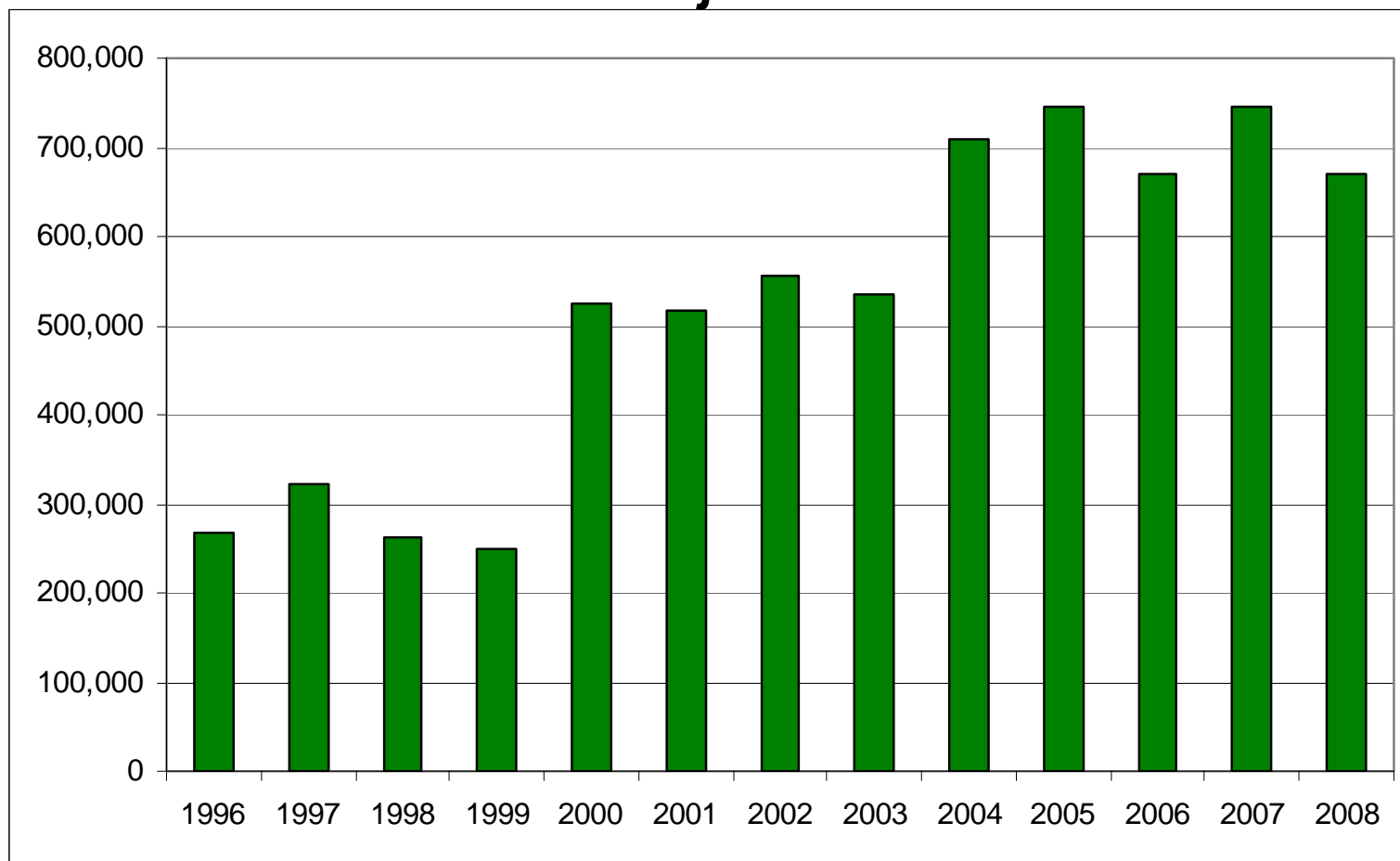


**GRAPH 15**  
**Variation in the number of youths aged**  
**15 - 24 years old**  
**Brazil - 1930-2010**



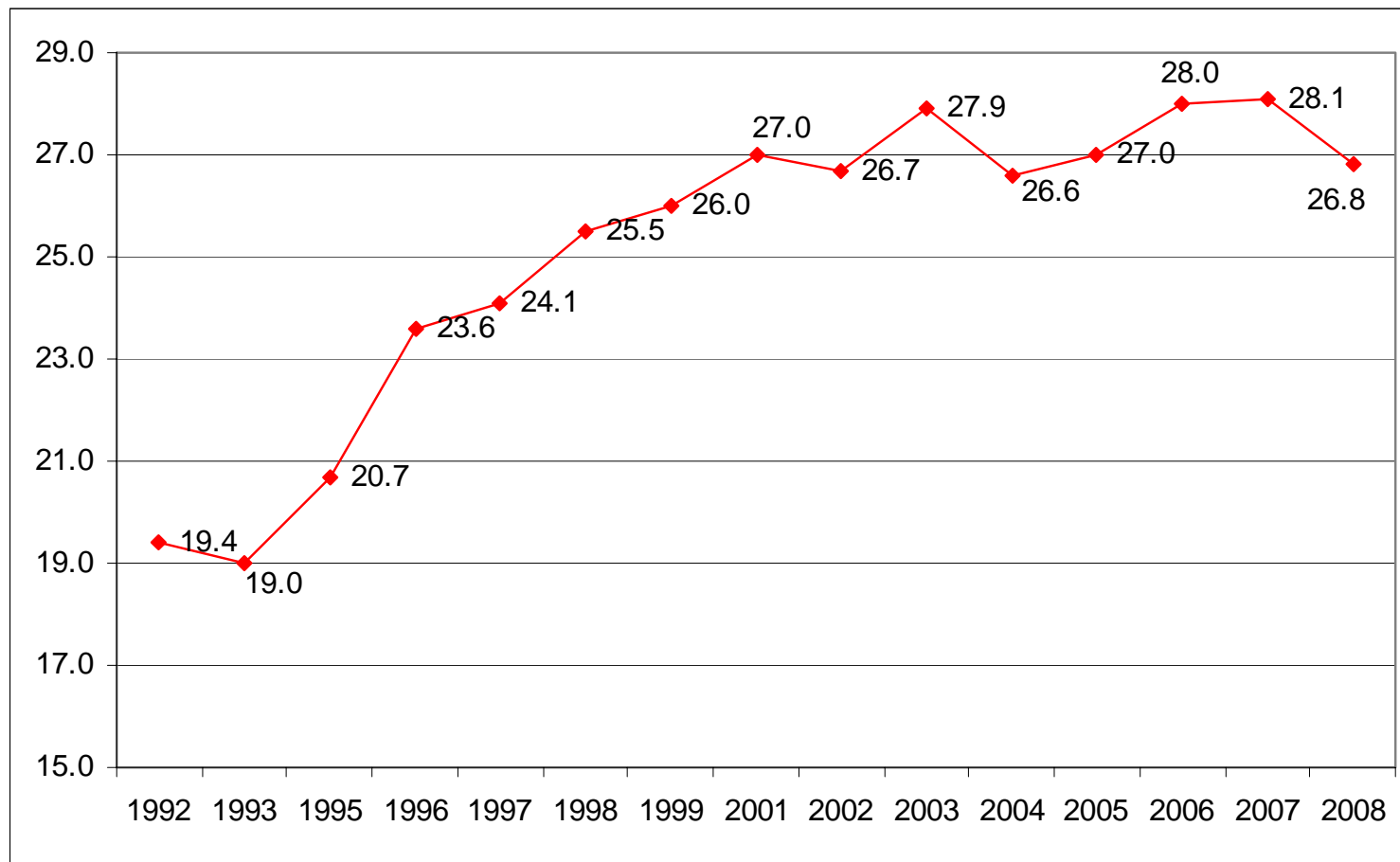
Source: IBGE. 1991 and 2000 Population Censuses.

# Mejoramiento de la fiscalización del trabajo



Número de trabajadores registrados debido a acciones de fiscalización, 1996-2008. Fuente: MTE.

# La formalización de las trabajadoras domésticas



# Conclusiones



- Es necesario investigar mejor la contribución relativa de las diferentes políticas a la formalización del mercado de trabajo.
- La simplificación del registro para las nuevas empresas y la reducción de la carga tributaria contribuyó a la formalización de las empresas, y por consecuencia, sus empleados. Estos avances no fueron debidos a una flexibilización del mercado de trabajo. Al contrario, hubo un aumento significativo del salario mínimo.
- El carácter inclusivo del crecimiento de los últimos cinco años ayudó a generar más empleo formal. Sin embargo, parece que hubo un rol importante por medio de las políticas gubernamentales y las acciones del gobierno en el ámbito de la aplicación y la fiscalización de las normas.



**DECENT WORK**

**A better world starts here**

90

*years working for social justice*